

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.08.04 Стратегии управления изменениями

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (профиль)

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2020

Красноярск 2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

ст. преподаватель, Элияшева М.И.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цель курса: изучить основные стратегии управления организационными изменениями, а также специфику их применения в практической деятельности.

Предмет курса включает в себя общую проблематику, практические подходы и инструментарий управления изменениями в современных организациях. В курсе анализируются основные концепции и базовый инструментарий управления изменениями, рассматривается их использование в процессе развития организации. Основу методологии изучения курса составляет комплексный подход, основанный на сочетании теоретической подготовки, активных и интерактивных методов обучения и самостоятельной работе слушателя, и обеспечивающий развитие профессиональных компетенций.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачи изучения дисциплины: стратегии и тактике управления изменениями в современных организациях

– развитие профессиональных компетенций, связанных с управлением изменениями для решения проблем и совершенствования деятельности организации.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	
ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Знает базовые стратегии разработки и реализации изменений в организации Способен предлагать организационные изменения в рамках общей стратегии развития организации Владеет методами диагностики для разработки и осуществления изменений в рамках стратегии развития организации
ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных	Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью разработки проектов организационных изменений Способен предлагать сбалансированные управленческие решения для реализации организационных изменений
управленческих решений	Владеет методами анализа организационных взаимосвязей, жизненного цикла организации, источников сопротивления организационным изменениям

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <http://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=2206..>

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1,5 (54)	
занятия лекционного типа	1 (36)	
практические занятия	0,5 (18)	
Самостоятельная работа обучающихся:	2,5 (90)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Контактная работа, ак. час.							
		Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Природа и необходимость организационных изменений									
	1. Природа и необходимость организационных изменений	6							
	2. Природа и необходимость организационных изменений			2					
	3. Природа и необходимость организационных изменений							12	9
2. Теоретические концепции и стратегии реализации организационных изменений									
	1. Теоретические концепции и стратегии реализации организационных изменений	6							
	2. Теоретические концепции и стратегии реализации организационных изменений			2					
	3. Теоретические концепции и стратегии реализации организационных изменений							12	9
3. Управление персоналом в процессе реализации организационных изменений									

1. Управление персоналом в процессе реализации организационных изменений	6							
2. Управление персоналом в процессе реализации организационных изменений			4					
3. Управление персоналом в процессе реализации организационных изменений							16	9
4. Сопротивление изменениям: сущность, причины, стратегии преодоления								
1. Сопротивление изменениям: сущность, причины, стратегии преодоления	6							
2. Сопротивление изменениям: сущность, причины, стратегии преодоления			4					
3. Сопротивление изменениям: сущность, причины, стратегии преодоления							18	9
5. Модели реализации организационных изменений								
1. Модели реализации организационных изменений	6							
2. Модели реализации организационных изменений			4					
3. Модели реализации организационных изменений							16	9
6. Диагностика в процессе реализации организационных изменений								
1. Диагностика в процессе реализации организационных изменений	6							
2. Диагностика в процессе реализации организационных изменений			2					
3. Диагностика в процессе реализации организационных изменений							16	9
7. Итоговый контроль по курсу								
1.								
Всего	36		18				90	54

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Элияшева М. И. Управление изменениями в организации: учебное пособие(Красноярск: СФУ).
2. Зуб А. Т. Управление изменениями: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры по экономическим направлениям и специальностям(Москва: Юрайт).
3. Адизес И. К. Управляя изменениями: научное издание(СПб.: Питер).
4. Адизес И. К., Сеферян А.Г. Управление жизненным циклом корпорации: выпускается при поддержке Института бизнеса и делового администрирования Академии народного хозяйства при Правительстве РФ(Санкт-Петербург: Питер).
5. Резник С. Д., Черниковская М. В., Чемезов И. С. Управление изменениями: учебник для студентов высших учебных заведений по направлению "Менеджмент"(Москва: Инфра-М).
6. Элияшева. М.И. Управление изменениями: учеб-метод. материалы к изучению дисциплины(Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Microsoft® Windows XP (Microsoft® Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level)
2. Microsoft® Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level
3. ESET NOD32 Antivirus Business Edition for 2750 users
4. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" специальный выпуск
5. .

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Электронная библиотечная система "ИНФРА-М"
2. Электронная библиотека СФУ

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий используются:

- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном, и имеющие выход в Интернет и доступ к электронным образовательным ресурсам;
- учебные аудитории для проведения семинарских занятий с мультимедийным оборудованием, маркерными досками и проекторами, имеющие выход в Интернет и доступ к электронным образовательным ресурсам;
- библиотека, имеющая рабочие места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных, локальной сети университета и Интернету.